



Varslingsrutiner for Roterud IL

Formål

Roterud IL ønsker å legge til rette for en organisasjonskultur som er preget av åpenhet, raushet og toleranse, hvor kritikkverdige forhold skal kunne tas opp, diskuteres og løses på en trygg, forutsigbar og profesjonell måte.

Roterud IL oppfordrer til å varsle, sånn at idrettslaget får mulighet til å ta tak i uønsket adferd så raskt som mulig.

Hovedregelen er at man tar opp forhold man mener er kritikkverdige med den det gjelder. Dersom dette ikke fører frem, eller dersom man mener det er nødvendig å ta saken opp med noen andre som kan gjøre noe med de kritikkverdige forholdene, kalles det varslingsrutiner.

Hvem har ansvar

Styrets leder har ansvar for at varslingsrutiner er innført og fungerer iht. hensikten.

Eksempler på hva det kan varsles om er:

- Forhold som utgjør fare for personers liv og helse.
- Brudd på generell norsk lovgivning.
- Mobbing, trakassering og diskriminering.
- Brudd på Roterud IL sine vedtekter eller sportslig plan
- NIF's verdier eller allment aksepterte etiske retningslinjer
- Økonomiske misligheter
- Andre kritikkverdige forhold

Hvem kan varsle

Alle kan varsle. Varselet må gjelde forhold som knytter seg til idrettslagets spillere og utøvere, trenere, lagledere, frivillige eller foreldre.

Hvordan det skal varsles

Håndtering av varsling i Roterud IL følger idrettsforbundet sin veileder for varsling og kan håndteres på 3 måter.

1. Mindre hendelser i forbindelse med kamper kan rapporteres til Fair Play ansvarlig, se [Fotballgruppa 2024 - Roterud Idrettslag](#)
2. Varsel sendes inn til styreleder på e-post: varsling@roterud.no, ev. på tlf. 91 30 96 00.
3. Varsel sendes til idrettsforbundet, <https://www.idrettsforbundet.no/tema/varsling/>. Her kan du også varsle anonymt.

Du bør beskrive grunnlaget for din observasjon eller bekymring. Vær så konkret som mulig i din beskrivelse og angi tid og sted dersom du har dette. Gi gjerne også informasjon om tidligere saker du kjenner til som kan ha betydning for varslingen og hvem som for øvrig er kjent med forholdet det varsles om. Varsler må ta ansvar for sine ytringer for senere saksbehandling.

Proessen ved varsling blir følgende:

- Det oppnevnes to fra styret (en mann og en dame fortrinnsvis) for behandling av varselet. Begge parter skal være representert i en varslingssak.
- Det opprettes saksbehandlere av styret basert på den enkelte sak eller over en periode.
- Det gis tilbakemelding til de som varsler om hvordan varselet blir håndtert.
- Det skal gis skriftlig tilbakemelding om utfallet av saken, med mindre varsler er anonym.

Dersom det har forekommet varslingssaker skal styrets årsrapport vise til antall og at varslingsrutine er fulgt.

Roterud IL hovedstyret